



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

10 февраля 2014 года

№ 66 -пр

г. Ставрополь

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных, бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1:

1.1.1. Подпункты 2.1.1 – 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителя образовательных учреждений всех типов за исключением заместителей руководителей учреждений, поименованных в п. 2.1.2., 2.1.3., 2.1.4 настоящего раздела в зависимости от группы по оплате труда<\*>:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (руб-лей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	16242	15213	14273	13426

2.1.2. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителей профессиональных образовательных учреждений, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда<\*>:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	16554	15487	14521	13642

<\*> В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других учреждений всех типов	16142	15113	14173	13321
2.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам учреждений среднего профессионального образования	16454	15387	14421	13542
3.	Главный бухгалтер ГКУ СК «Краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования»	16108	15080	14174	13327
4.	Главный бухгалтер ГКУ «ОВА МО СК»	14243	13345	12531	11793

2.1.4. Рекомендуемый минимальный должностной оклад заместителя руководителя ГКУ СК «Краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования» устанавливаемый в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора)	16108	15080	14174	13327

Примечание к подпунктам 2.1.1 и 2.1.4:

При отсутствии в штатном расписании образовательных учреждений III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере до 10 процентов к должностному окладу по их основной должности.

2.1.5. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		Вожатый; помощник воспитателя, секретарь учебной части	3885

2.1.6. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму	3901
2.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения Старший дежурный по режиму	5212».

1.1.2. В подпункте 2.1.8:

1.1.2.1. В абзаце втором после слова «категории» дополнить словами «или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности.».

1.1.2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«В случаях, когда к минимальным ставкам заработной платы предусмотрено применение повышающих коэффициентов по двум основаниям (за наличие квалификационной категории и высшего образования), то повышающий коэффициент за наличие высшего образования равен 0,05. При этом указанные повышающие коэффициенты суммируются и применяются к минимальным размерам ставок заработной платы.

В результате применения повышающих коэффициентов, образуются новые размеры ставок заработной платы, которые применяются:

- для исчисления заработной платы педагогических работников, для которых установлены нормы часов за ставку заработной платы, с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- для определения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.1.3. Подпункт 2.1.9 изложить в следующей редакции:

«2.1.9. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений <\*>:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <***>	6332
2.	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <***>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	6447
3.	3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	6640».

1.2. Подпункт 2.2.2 и 2.2.3 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:  
 «2.2.2. Рекомендуемые минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе «Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	4098
2.	2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; учебный мастер II категории; старший диспетчер факультета	4299
3.	3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	4513

2.2.3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные должностные оклады (рублей)
1	2	3	6
1.	1 квалификационный уровень	Ассистент; преподаватель	5841
2.	2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	6429
3.	3 квалификационный уровень	Доцент	7071
4.	4 квалификационный уровень	Профессор	7415
5.	5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	7415
6.	6 квалификационный уровень	Декан факультета	7777».

Примечание к подпункту 2.2.3:

Оклады (должностные оклады) научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования увеличиваются на:

3000 рублей за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей за ученую степень доктора наук;

сорок процентов за должность доцента;

шестьдесят процентов за должность профессора.».

1.3. Подпункты 2.3.1 и 2.3.2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений образования, ГКУ СК «Краевой центр», ГКУ «ОВА МО СК» устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 3651 рубль.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 4964 рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 5649 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 8434 рубля.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, экспедитор, машинистка, архивариус, комендант	3651
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	3724
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	4964
2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер Техники всех специальностей второй категории Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	5063
3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), заведующий общежитием, заведующий столовой	5212
4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	5311
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	5461

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт, специалист по кадрам	5649
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт	5818
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт	5931
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт	6214
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера	8133
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	8434
2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	8687
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	8855

**2.3.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	3739
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	4626
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	4695
3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	4785
4.	4 квалификационный уровень	Фельдшер	4967
5.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	5196
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	6180
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			

1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6066
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7132».

1.4. Подпункт 2.4.1. пункта 2.4 изложить в следующей редакции:  
 «2.4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3594 рубля
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3766 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3936 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4964 рубля
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5022 рубля
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5249 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5363 рубля
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5705 рублей».

1.5. Пункт 3.2 после слов «Российской Федерации,» дополнить словами «нормативными правовыми актами Ставропольского края,».

1.6. Пункт 3.6 дополнить подпунктом 22 следующего содержания:

«	1	2	3
	22.	Помощникам воспитателей (в том числе дежурным по режиму) образовательных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	до 30».



1.7. В пункте 4.3:

1.7.1. В абзаце втором цифры «40» заменить цифрами «30».

1.7.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов;».

1.7.3. Абзацы одиннадцатый и двенадцатый после слов «за специализацию» дополнить словами «- до 15%».

1.7.4. Дополнить новым абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«- выплата педагогическим работникам за классное руководство в размере 1000 рублей;».

1.8. Раздел V. «Порядок оплаты труда педагогических работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности» изложить в следующей редакции:

«V. Порядок оплаты труда педагогических работников  
государственных образовательных учреждений дополнительного  
образования спортивной направленности

Система оплаты труда, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности регулируется Положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда на планируемый период.

Статус специализации устанавливается по решению учредителя и по согласованию с территориальными органами управления физической культурой и спортом при условиях непосредственной подготовки в учреждениях спортивной направленности квалифицированных спортсменов по олимпийским видам спорта – кандидатов и резерва для сборных команд России, а также команд мастеров по игровым видам спорта, спортсменов, имеющих звание «Мастер спорта России», участников чемпионата Европы, мира, спортсменов, занявших 1-6 места на первенствах России.

В детско-юношеских спортивных школах (далее – ДЮСШ) и неспециализированных отделениях специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее – СДЮСШОР) учебные группы на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства утверждаются вышестоящими органами управления по подчиненности.

Для педагогических работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности, осуществляющих образовательную деятельность в СДЮСШОР, ДЮСШ, устанавливаются следующие нормативы:

5.1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Норматив оплаты труда (процент за 1 занимающегося)		
						Группы видов спорта		
						1 гр	2 гр	3 гр
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	6	2,2	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	до года	15	30	6	2,2	2,2	2,2
		свыше года	14	30	9	3,6	3,6	3,6

### Примечания:

1. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5% за каждого обучающегося.

3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

4. При оплате труда по нормативам за 1 занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6–17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку 1 занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Норматив оплаты труда (процент за 1 занимающегося)		
					Группы видов спорта*		
					1 гр	2 гр	3 гр
1	2	3	4	5	6	7	8
Учебно-тренировочный	1 год	10	20	12	6	5	4
	2 год	По согласованию с руководителем	20	14	9	8	7
	3 год		16	18	12	11	10
	4 год		16	18	13	12	11
	5 год		16	18	14	13	12
до 1 года	14		24	20	17	17	
Спортивного совершенствования	свыше 1 года		12	28	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	32	40	35	25

**Примечания:**

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х спортивных разрядов (званий).

3. Во всех видах спорта на учебно-тренировочном этапе подготовки и выше, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4. При объединении в одну учебную группу занимающихся (инвалидов и лиц, с ограниченными возможностями в развитии), разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

5.3. Тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы размер норматива оплаты в % от ставки заработной платы устанавливается в соответствии с графой 4 таблицы 1.

Специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации и занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, производятся выплаты стимулирующего характера в размерах, предусмотренных в графах 5 и 6 таблицы 1.

Таблица 1

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося	Размер выплаты в % от ставки заработной платы (должностного оклада)	
				постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5	6
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:					
1.1.	- Олимпийские игры - чемпионаты мира	1 1	до 150	15	7
1.2.	- Олимпийские игры - Чемпионаты Мира - Чемпионаты Европы, Кубок Мира - Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1	до 150	10	5
1.3.	- Чемпионат Мира, Европы - Кубок мира - Кубок Европы - чемпионат России - Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 120	10	5
1.4.	- Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира - Кубок Европы - Первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	Участие 4-6 1-3 1	до 100	8	3

1.5.	- Чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	до 80	8	3
1.6.	- Финал спартакиады молодежи - Финал Спартакиады учащихся - Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 75	8	3
1.7.	- Первенство России (молодежь, юниоры) - Первенство России (старшие юноши) - Финал спартакиады молодежи - Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	до 60	5	2
1.8.	- Первенство России (старшие юноши) - Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 50	5	
1.9.	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	до 50	5	
1.10.	Чемпионаты и пер-	1-6	до 50	3	

	венства субъектов Российской Федерации				
2. В командных игровых видах спорта					
2.1.	- Олимпийские игры - Чемпионат мира, Европы	1 1	до 150	15	7
2.2.	- Олимпийские игры - Чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	до 150	10	5
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120	10	5
2.4.	За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	до 75	5	3
2.5.	За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 3-4 2-3	до 50	5	
2.6.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной - молодежный состав сборной - юношеский состав сборной		до 100 до 75 до 50	8 8 5	5 3 1

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и выплаты работникам рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу со дня показанного спортсменом результата и сохранять по пунктам 1.1-1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

3. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и выплат работникам спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер норматива оплаты труда и выплат соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда, спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Как правило, выплаты к должностным окладам специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года.

5. В настоящей таблице для международных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации.

5.4. Рекомендуется устанавливать выплаты стимулирующего характера к ставкам заработной платы (должностным окладам) следующим работникам:

- заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) учреждений, обучающиеся которых на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, и учреждений за данный срок подготовили не менее пяти Мастеров спорта России – на 15%;

- тренерам-преподавателям – молодым специалистам, работающим в спортивной школе непосредственно после окончания высшего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее трех групп начальной подготовки, – на 50% на протяжении первых трех календарных лет работы;

- руководителям подразделений, специалистам и служащим за высокие достижения в работе или выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения – до 50%;

- тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и лиц с ограниченными функциональными возможностями, – на 20%.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования и молодежной политики Ставропольского края Лукиди С.М.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

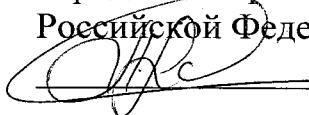
Министр



В.В.Лямин

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Ставропольской краевой  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



Л.Н.Манаева